



## Vacature directeur Stichting Topklinische GGz (TOPGGz)

De Stichting Topklinische GGz (TOPGGz) is, vanwege het op handen zijnde vertrek van de huidige directeur, op zoek naar een nieuwe, bevoegde directeur.

Wil jij een bijdrage leveren aan het toekomstbestendig verbeteren van de (topklinische) ggz en heb je een positieve kijk op de ggz? Beschik je over ruime ervaring in een leidinggevende, verantwoordelijke rol en denk je in oplossingen en kansen? Weet jij hoe je de strategische doelen van de stichting op verbindende en daadkrachtige wijze kunt realiseren? Bekijk dan deze unieke vacature.

### De organisatie

De Stichting Topklinische GGz kent het TOPGGz-keurmerk toe aan afdelingen die voldoen aan strenge criteria voor hoogspecialistische ggz in combinatie met wetenschappelijk onderzoek, innovatie en kennisverspreiding. Afdelingen met het TOPGGz-keurmerk bieden patiënten met ernstige en complexe problemen een nieuw perspectief op herstel d.m.v. consultatie, een second opinion en/of een innovatief behandelaanbod.

TOPGGz heeft drie kerntaken, zoals beschreven in het [Strategisch Plan 2020-2025](#):

1. Het uitvoeren van een professionele en betekenisvolle **certificering**.
2. Het **ontsluiten/verspreiden/delen van kennis en informatie over de TOPGGz-afdelingen** zodat zij goed bereikbaar zijn voor de patiënten en professionals die hierbij gebaat zijn.
3. Het **faciliteren** van de TOPGGz-afdelingen bij de uitvoering van de topklinische taken.

Inmiddels bestaat TOPGGz zestien jaar en is de stichting, die startte als een kleinschalig initiatief, met 57 TOPGGz-afdelingen en 26 'lidinstellingen' uitgegroeid tot een factor van betekenis binnen de ggz. De belangstelling voor het verwerven van het keurmerk blijft onverminderd hoog, getuige het jaarlijkse hoge aantal aanmeldingen.

TOPGGz is een netwerkorganisatie die samen met de TOPGGz-afdelingen en haar samenwerkingspartners (o.a. de Nederlandse ggz, MIND, VWS, ZN en de beroepsverenigingen) werkt aan een verdere ontwikkeling van de topklinische (topreferente) ggz in de toekomstvisie op de zorg zoals onder meer verwoord in het IZA. TOPGGz richt zich op de inhoud, ons kompas is de patiënt (en naaste) met ernstige en complexe klachten die naar verwachting baat heeft bij een hoogspecialistisch zorgaanbod. De belangenbehartiging en (financiële) lobby worden uitgevoerd door de Nederlandse ggz, waarvan al onze lidinstellingen eveneens lid zijn, vaak samen met andere samenwerkingspartners.

TOPGGz is een stichting zonder winstoogmerk. Er is een efficiënt werkend bureau met negen medewerkers (6,7 FTE) die verantwoordelijk is voor de dagelijkse uitvoering van alle taken. Naast het bureau zijn er diverse andere gremia die een relevante rol vervullen in de structuur van de stichting, waaronder het bestuur, de ledenraad (raden van bestuur van de lidinstellingen),



adviesraad (bestuursvoorzitters van onze samenwerkingspartners) en de visitatiecommissie die zich bezighoudt met de certificering. De activiteiten van de stichting worden bekostigd door contributie van de lidinstellingen.

## **Functiebeschrijving**

Als directeur ben je het boegbeeld van de stichting en ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitdragen van de missie en visie en het realiseren van de strategische doelen. Je vindt hierin de juiste balans tussen het uitvoeren van externe taken gericht op profilering en doorontwikkeling en het leiding geven aan het bureau. Je legt verantwoording af aan het bestuur.

De directeur heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- Eindverantwoordelijk voor de realisatie van het Strategisch Plan en het jaarlijkse activiteitenplan;
- Direct leidinggeven aan senior medewerkers bureau;
- Vertegenwoordigen van de stichting in contacten met bestuurders en andere vertegenwoordigers van lidinstellingen en instellingen die het TOPGGz-keurmerk willen verwerven;
- Relaties met samenwerkingspartners aangaan, opbouwen en onderhouden;
- Lid van de visitatiecommissie: visiteren van afdelingen, besluitvorming over toekenning en het evalueren van de criteria en procedure;
- Rol in diverse activiteiten zoals het jaarlijks TOPGGz-congres, vertegenwoordiging op relevante congressen en symposia, het organiseren van werkbezoeken en het uitreiken van het TOPGGz-keurmerk aan afdelingen;
- Regie op beleidsthema's d.m.v. een sturende rol in diverse projecten;
- Ondersteunen van en samenwerken/afstemmen met het bestuur, ledenraad en adviesraad.

## **Profiel**

TOPGGz wil een betekenisvolle bijdrage leveren aan het verbeteren van de geestelijke gezondheidszorg. TOPGGz heeft een breed draagvlak in de ggz; steeds meer ggz-instellingen en onze samenwerkingspartners dragen gezamenlijk bij aan het netwerk van experts in complexe zorg om zo te realiseren dat voor alle patiënten met hoogcomplexe problematiek een passend aanbod op de juiste plaats beschikbaar is. Gezien deze ontwikkelingen en de uitstraling die TOPGGz wil blijven houden, zoeken we naar een kandidaat met een optimistische blik op de toekomst van de ggz, een inspirerende uitstraling en een verbindende attitude.

We verwachten van een nieuwe directeur:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Aantoonbare en ruime leidinggevende ervaring in een verantwoordelijke rol in de zorgsector, bij voorkeur in de ggz;
- Kennis van en veel affiniteit met de ggz en bij voorkeur met TOPGGz;
- Ruime ervaring in het opbouwen en verstevigen van netwerken en vaardig in positionering en profilering;
- Enthousiasmerend en inspirerend bij het uitdragen van de missie en visie van TOPGGz;



- Een verbinder, communicatief sterk op elk niveau en in staat belangen te vertegenwoordigen en deze te vertalen naar keuzes voor TOPGGz;
- Coachend leiderschap, gericht op de verdere ontwikkeling van de competenties en kwaliteiten van de medewerkers;
- Senioriteit in het omgaan met vertrouwelijke/delicate aangelegenheden.

### **Wat biedt TOPGGz?**

Het betreft een uitdagende, verantwoordelijke functie waarin je van betekenis bent voor de ggz en de doorontwikkeling van TOPGGz. Inschaling van de functie is afhankelijk van opleiding en ervaring, conform de CAO GGZ. Deze CAO heeft prima secundaire arbeidsvoorwaarden. We zijn aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. TOPGGz houdt kantoor in Amersfoort bij de Nederlandse ggz. Dit kantoor is gelegen boven het Centraal Station en is zodoende uitstekend bereikbaar, zowel met het OV als met eigen vervoer. Vanzelfsprekend word je gefaciliteerd om ook vanuit huis te werken. Het betreft een functie voor gemiddeld 32 uur per week met als beoogde startdatum 1 januari 2024. Zowel de omvang van het dienstverband als de startdatum zijn bespreekbaar.

### **Meer informatie en solliciteren?**

Aanvullende informatie over TOPGGz kun je vinden op onze website: [www.topggz.nl](http://www.topggz.nl).

Wil je meer inhoudelijke informatie over de functie? Neem dan contact op met Werner Brouwer (voorzitter bestuur) via [brouwer@eshpm.eur.nl](mailto:brouwer@eshpm.eur.nl) of Ellen Mogendorff (huidige directeur) via [e.mogendorff@topggz.nl](mailto:e.mogendorff@topggz.nl). Beiden zijn telefonisch bereikbaar via 033 - 445 06 78.

Wil je meer weten over de werving- en selectieprocedure? Neem dan contact op met Rianne Elderkamp, manager bureau en certificering, via [r.elderkamp@topggz.nl](mailto:r.elderkamp@topggz.nl) of bovengenoemd telefoonnummer.

Reageren op deze vacature kan tot en met 15 september 2023. Stuur je gemotiveerde reactie voorzien van je CV naar [info@topggz.nl](mailto:info@topggz.nl), ter attentie van prof. dr. Werner Brouwer, voorzitter bestuur Stichting Topklinische GGz.

De eerste ronde van de sollicitatieprocedure is gepland in week 40. De tweede ronde is gepland in week 41.

*TOPGGz zoekt graag zelf naar een geschikte kandidaat en stelt acquisitie naar aanleiding van deze vacature niet op prijs.*

