



Ervaringsdeskundigheid in de topklinische praktijk

**TOPGGz-
inspiratiesessie**

8 mei 2026

Deze ochtend...

- **opening & check-in**
- **samenbrengen ervaringskennis en wetenschappelijke kennis bij het NPI**
Anna Thiel, GGZ-agoog en Ervaringsdeskundige &
dr. Marit Kool, Klinisch psycholoog, psychotherapeut en boegbeeld
NPI, onderdeel van Arkin
- **ervaringskennis en -perspectief in nazorglijn bij ExtraPsy**
Dinand van Dijk, Ervaringsdeskundige en Coördinator Ervaringsdeskundigheid &
Marionne Bartels, Klinisch psycholoog en Manager zorg
Expertise centrum voor transdiagnostische psychotherapie (ExtraPsy), onderdeel van GGZ Centraal
- **belang van ervaringskennis en -deskundigheid op een TOPGGz-afdeling: kansen en valkuilen**
Tamara Frans, GGZ-agoog i.o. en ervaringsdeskundige &
dr. Rien Van, psychiater en directeur behandelzaken
NPI, onderdeel van Arkin
- **welke inspiratie neem je naar jouw praktijk?**

Check-in

Welke uitdaging zie jij voor de samenwerking tussen ervaringsdeskundigen en professionals op TOPGGz-afdelingen?



beloofwaardig, verwachtingen die niet samen komen, wie doet wat al

Weerstand van professionals positivering in team en/of afdeling

het team op een gelijkwaardige positionering, waarin wetenschappelijk onderzoek ook een rol heeft

gelijkwaardig samenwerken zonder rolverwarring

kwaliteit van zorg

ongelijkwaardigheid

wetenschappelijke evidentie

positionering

opleidingsniveau

bekostiging samenwerking

kan ook als gelijkwaardig zien

integreren in digitale praktijk

wederzijds respect

gelijkwaardigheid

onbekend maakt onbemind.

bekostiging als iemand geen gediplomeerd ervaringsdeskundige is

niet samen zitten en luisteren naar elkaar is complete gelijkwaardigheid. Positieve afstemming op gebied van beloning en belikbaarheid

Gelijkwaardigheid & respect	13	25,0%	gelijkwaardigheid wederzijds respect
Bekostiging & vergoeding	5	9,6%	Bekostiging als iemand geen gediplomeerd ervaringsdeskundige is bekostiging
Onbekendheid/weerstand & implem	5	9,6%	onbekend maakt onbemind.. Weerstand van professionals
Samenwerking & afstemming	5	9,6%	integreren in dagelijkse praktijk samenwerking
Positionering & inbedding	4	7,7%	positionering Zichtbaarheid van de ervaringsdeskundige
Rollen, taakverdeling & verwachting	4	7,7%	Rolverwarring, verwachtingen die niet overeen komen, wie doet wat ed hoe in te zetten en waarvoor
Wetenschappelijke onderbouwing i	4	7,7%	wetenschappelijke evidentie wetenschappelijke evidentie
Belastbaarheid & kwetsbaarheid	3	5,8%	Passende afstemming op gebied van belasting en belastbaarheid Dat ze je te kwetsbaar vinden, je hebt zelf ook een kwetsbaarheid als ervaringsdeskundige, en daar heb je mee te dealen
Overig	3	5,8%	positionering in team en/of afdeling Voldoende inzicht hebben vanuit de professionals over de kennis en ervaring van de ervaringsdeskundige.
Opleiding, kwalificatie & werving	2	3,8%	opleidingsniveau ervaringsdeskundigen aannemen
Communicatie & informatieoverdra	2	3,8%	verschillende doelen van informatie overdracht Het op begrijpelijke manier uitleggen ivm cliëntpopulatie (LVB)
			kwaliteit van zorg inzet moet aanvullend zijn en niet



Samenbrengen ervaringskennis en wetenschappelijke kennis bij het NPI

Anna Thiel & Marit Kool



Ervaringsdeskundigheid in de topklinische praktijk

PAUZE
tot 10.40 uur

8 mei 2026



Ervaringskennis en - deskundigheid op een TOPGGz-afdeling: kansen en valkuilen

Tamara Frans & Rien Van

Bestuurlijk perspectief

- Werk een visie uit
 - Waarom ervaringsperspectief in jouw organisatie eenheid?
 - Grijp bij de implementatie terug op de visie
- Realiseer je: voorwaarde voor succes is een doorlopend commitment/ support leidinggevenden
- Formuleer de *rol* zo duidelijk mogelijk en *geef ook ruimte deze zich te laten ontwikkelen*
- Sluit iei aan bij door de teams beleefde gaps c.q. grootste behoefte
 - Bij ons: Herstelbenadering, einde intensieve behandelingen, overgang sociaal domein
- Stel inhoudelijk begeleider/ mentor aan
- Backing organisatie breed met collega ervaringsdeskundigen
- Zorg dat eventueel financieringsknelpunt niet in de teams komt te liggen

Kansen en valkuilen in de praktijk

- Aannames over kwetsbaarheid
 - Onduidelijkheid over rol
 - Invloed op samenwerking

Wat betekent dit in de praktijk?



Verwachtingen niet helder



Positionering in team



Inzet momenten onduidelijk

Inwerk- & ontwikkelgids

Structuur en houvast

Duidelijke rolbeschrijving

Ondersteunt teams en
Ervaringsdeskundige

*Implementatie stopt niet op papier,
maar krijgt betekenis in de praktijk.*



MBT-Vervolggroep



MBT-vervolggroep

- Herstel na behandeling
- Zelfredzaamheid & vertrouwen
- Ervaringsdeskundige als onderdeel van behandeling

Ervaringsdeskundigheid maakt terugkerende thema's herkenbaar en toepasbaar voor cliënten.

Inspiratie ...

Welke inspiratie neem jij mee naar jouw praktijk?



Meer over ervaringsdeskundigheid bij TOPGGz?

Op de TOPGGz-website vind je meer informatie

<https://topggz.nl/topggz-netwerk-ervaringsdeskundigheid>

- ✓ Andere inspirerende voorbeelden uit de praktijk van TOPGGz-afdelingen en informatie over het netwerk ervaringsdeskundigheid
- ✓ Informatie over het TOPGGz-netwerk Ervaringsdeskundigheid en haar ambassadeurs

Ben je ervaringsdeskundige en wil je deelnemen in het netwerk? Van harte welkom! Het kernteam is bereikbaar via: info@topggz.nl



Bedankt voor je aandacht!

