



Serious Game

Samenwerken in netwerken

Manon Roest MSc, promotieonderzoeker
'Innovatie en zorgtransformatie' bij Tranzo, Tilburg
School of Social and Behavioral Sciences (Tilburg
University)

1 oktober 2025

Let's play a game

“**TOPGGz**
Netwerk van experts
in complexe zorg”

Serious Game

HELP MEE OM BINNEN DE TIJD DE PATIËNTEN EN APPARATUUR OP DE JUISTE PLEK TE KRIJGEN!

Help in de regio een zorginfarct te voorkomen. door de toenemende zorgvraag dreigt er een zorginfarct te ontstaan in de regio. zorginstellingen zitten met de handen in hun haar; ze weten niet hoe ze dit moeten oplossen. de patiënten die zorg nodig hebben, verschijnen niet op de juiste locatie en ook de benodigde apparatuur is niet beschikbaar. de zorginstellingen moeten ervoor zorgen dat ze weer zorg kunnen leveren aan de juiste patiënt en met geschikt apparatuur.

Serious Game

MEDISCH MANAGER IN HET ZIEKENHUIS

Serious Game

MEDISCH MANAGER IN HET ZIEKENHUIS

Serious Game

MEDISCH MANAGER IN HET ZIEKENHUIS

HELP MEE OM BINNEN DE TIJD DE JUISTE PATIËNTEN EN APPARATUUR OP DE JUISTE PLEK TE KRIJGEN. HELP IN DE REGIO EEN ZORGINFARCT TE VOORKOMEN.

DOOR DE TOENEMENDE ZORGVRAAG DREIGT ER EEN ZORGINFARCT TE ONTSTAAN IN DE REGIO. ZORGINSTELLINGEN ZITTEN MET DE HANDEN IN HUN HAAR; ZE WETEN NIET HOE ZE DIT MOETEN OPLOSSEN. DE PATIËNTEN DIE ZORG NODIG HEBBEN, VERSCHIJNEN NIET OP DE JUISTE LOCATIE EN OOK DE BENODIGDE APPARATUUR IS NIET BESCHIKBAAR. DE ZORGINSTELLINGEN MOETEN ERVOOR ZORGEN DAT ZE WEER ZORG KUNNEN LEVEREN AAN DE JUISTE PATIËNT EN MET GESCHIKT APPARATUUR. IN DE HUISARTSEN PRAKTIJK IS EEN GROOT TEKORT AAN INFUSEN, DAAROM KAN ELK APPARAAT ALS INFUUS INGEZET WORDEN.

Serious Game

MEDISCH MANAGER IN HET ZIEKENHUIS

HELP MEE OM BINNEN DE TIJD DE JUISTE PATIËNTEN EN APPARATUUR OP DE JUISTE PLEK TE KRIJGEN. HELP IN DE REGIO EEN ZORGINFARCT TE VOORKOMEN.

DOOR DE TOENEMENDE ZORGVRAAG DREIGT ER EEN ZORGINFARCT TE ONTSTAAN IN DE REGIO. ZORGINSTELLINGEN ZITTEN MET DE HANDEN IN HUN HAAR; ZE WETEN NIET HOE ZE DIT MOETEN OPLOSSEN. DE PATIËNTEN DIE ZORG NODIG HEBBEN, VERSCHIJNEN NIET OP DE JUISTE LOCATIE EN OOK DE BENODIGDE APPARATUUR IS NIET BESCHIKBAAR. DE ZORGINSTELLINGEN MOETEN ERVOOR ZORGEN DAT ZE WEER ZORG KUNNEN LEVEREN AAN DE JUISTE PATIËNT EN MET GESCHIKT APPARATUUR. IN DE HUISARTSEN PRAKTIJK IS EEN GROOT TEKORT AAN INFUSEN, DAAROM KAN ELK APPARAAT ALS INFUUS INGEZET WORDEN.

JOUW
DOEL:

Serious Game

MEDISCH MANAGER IN HET ZIEKENHUIS

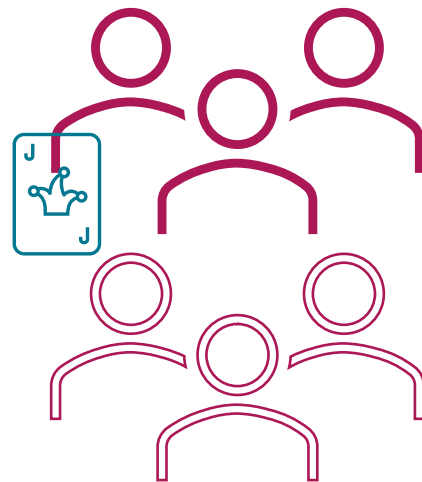
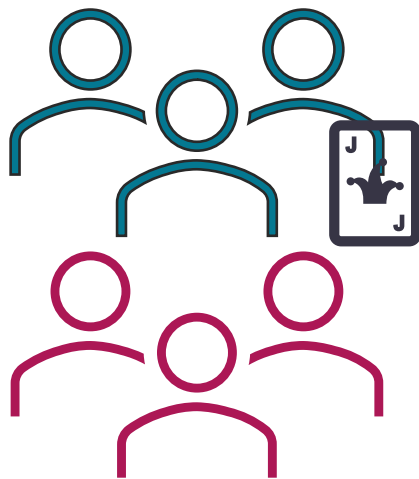
HELP MEE OM BINNEN DE TIJD DE JUISTE PATIËNTEN EN APPARATUUR OP DE JUISTE PLEK TE KRIJGEN. HELP IN DE REGIO EEN ZORGINFARCT TE VOORKOMEN.

DOOR DE TOENEMENDE ZORGVRAAG DREIGT ER EEN ZORGINFARCT TE ONTSTAAN IN DE REGIO. ZORGINSTELLINGEN ZITTEN MET DE HANDEN IN HUN HAAR; ZE WETEN NIET HOE ZE DIT MOETEN OPLOSSEN. DE PATIËNTEN DIE ZORG NODIG HEBBEN, VERSCHIJNEN NIET OP DE JUISTE LOCATIE EN OOK DE BENODIGDE APPARATUUR IS NIET BESCHIKBAAR. DE ZORGINSTELLINGEN MOETEN ERVOOR ZORGEN DAT ZE WEER ZORG KUNNEN LEVEREN AAN DE JUISTE PATIËNT EN MET GESCHIKT APPARATUUR. IN DE HUISARTSEN PRAKTIJK IS EEN GROOT TEKORT AAN INFUSEN, DAAROM KAN ELK APPARAAT ALS INFUUS INGEZET WORDEN.

LET OP: ALS MANAGER MAG JIJ ALLEEN COMMUNICEREN EN RUILEN MET

- JOUW EIGEN TECHNICUS, EN DE
- TECHNICUS VAN DE VERLOSKUNDIGE PRAKTIJK

Start met spelen



Nabespreking

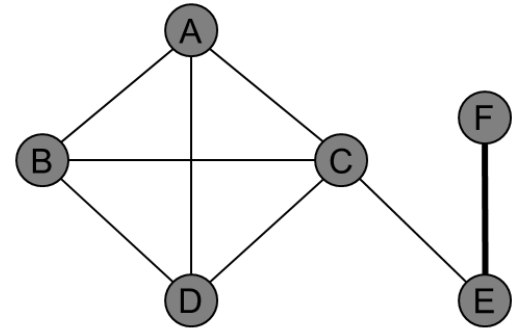
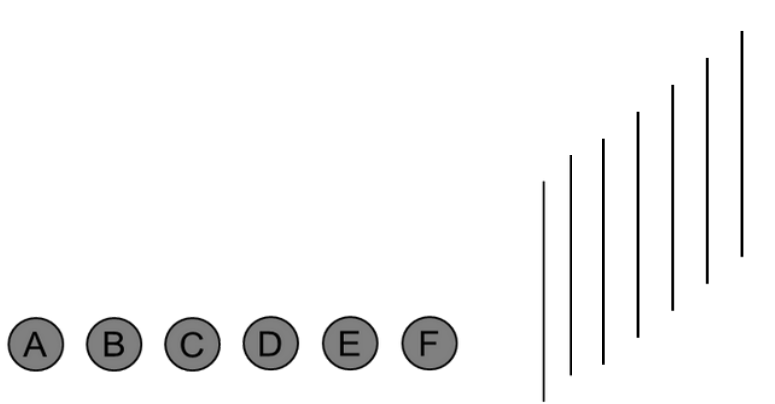


Terug naar de theorie

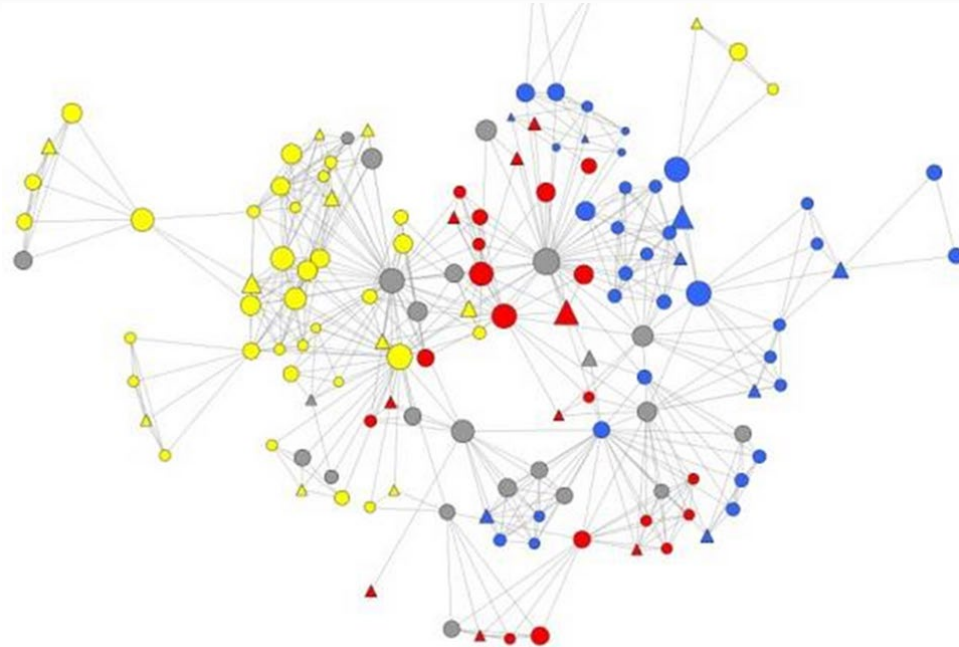
“**TOPGGz**
Netwerk van experts
in complexe zorg”

Terug naar de theorie

Terug naar de theorie



Terug naar de theorie

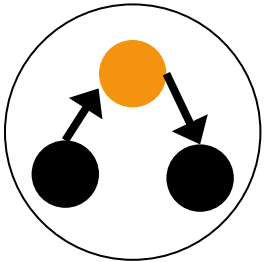


Mannak, R. S., Markus, A., Meeus, M. T., Raab, J., & Smit, A. C. (2023). Network dynamics and its impact on innovation outcomes: R&D consortia in the Dutch water sector. *Social Networks*, 74, 62-70.

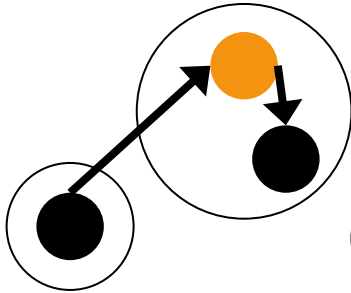
Terug naar de theorie



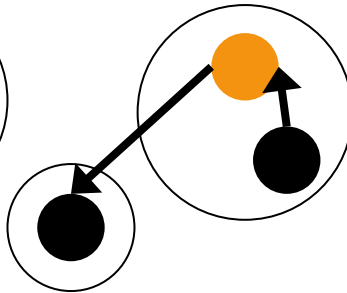
Coordinator



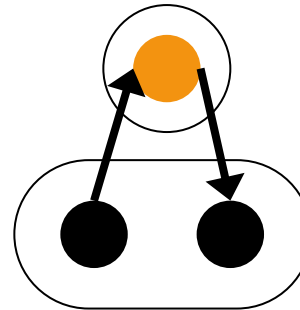
Gatekeeper



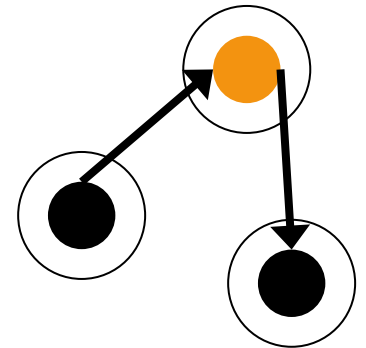
Representative



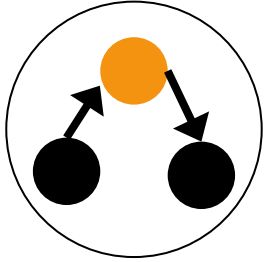
Cosmopolitan



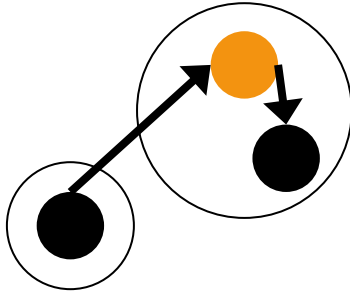
Liaison



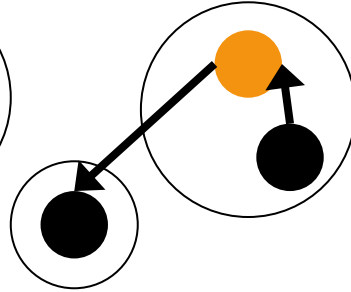
Coordinator



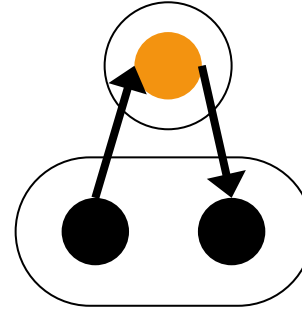
Gatekeeper



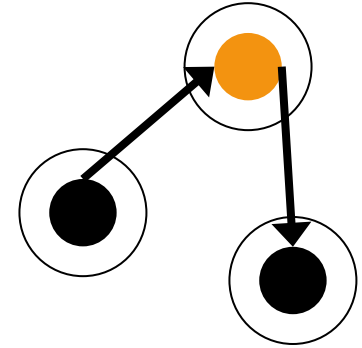
Representative



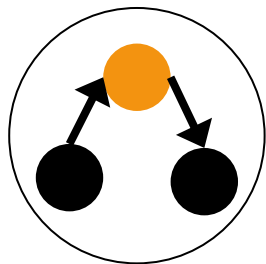
Cosmopolitan



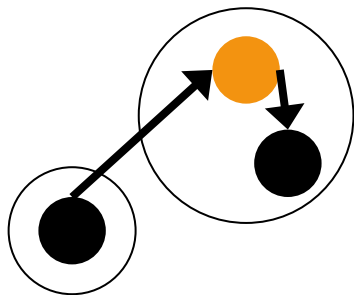
Liaison



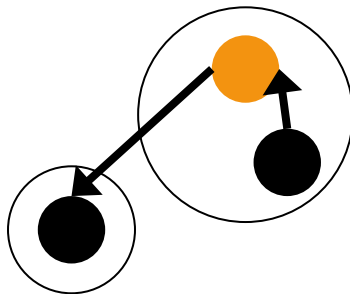
Coordinator



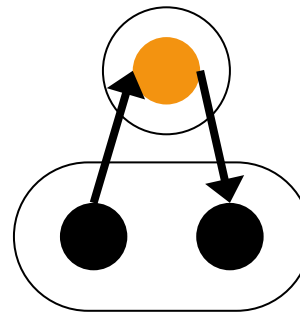
Gatekeeper



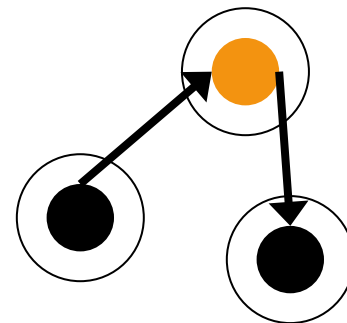
Representative



Cosmopolitan



Liaison



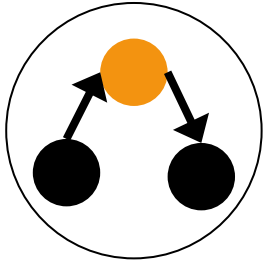
Activiteiten

- Verbindt collega's
- Promoot innovatie
- Adviseert innovator
- Ondersteunt tijdens innovatie

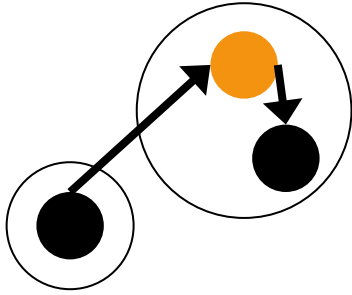
Competenties

- Communicatie vaardigheden
- Creativiteit
- Ervaring met innovatie methoden
- Mogelijkheid om met abstracte informatie te werken
- Kennis van
 - Organisatie structuur
 - Innovatie structuur

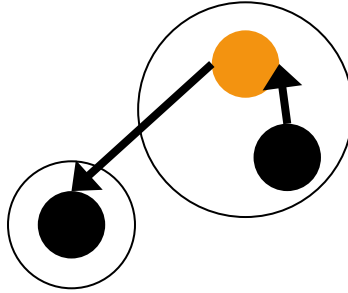
Coordinator



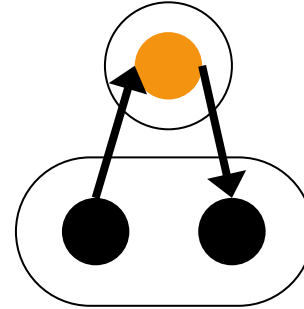
Gatekeeper



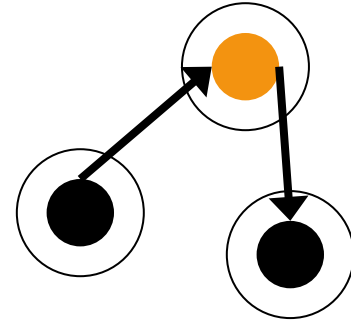
Representative



Cosmopolitan



Liaison



Activiteiten

- Verbindt collega's
- Promoot innovatie
- Adviseert innovator
- Ondersteunt tijdens innovatie

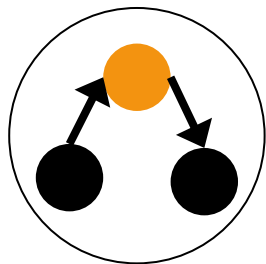
- Haalt kennis op
- Beoordeelt kennis
- Transfereert kennis

Competenties

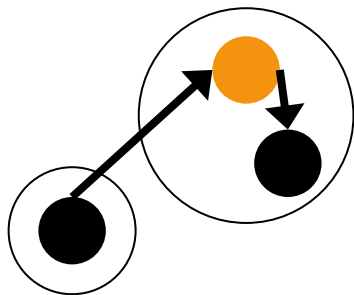
- Communicatie vaardigheden
- Creativiteit
- Ervaring met innovatie methoden
- Mogelijkheid om met abstracte informatie te werken
- Kennis van
 - Organisatie structuur
 - Innovatie structuur

- Netwerk vaardigheden
- 'Network cognition'
- Mogelijkheid om organisatorische contexten te vergelijken
- Kennis van organisatorische
 - Cultuur
 - Problemen
 - Mogelijkheden

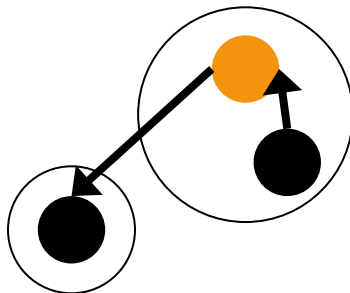
Coordinator



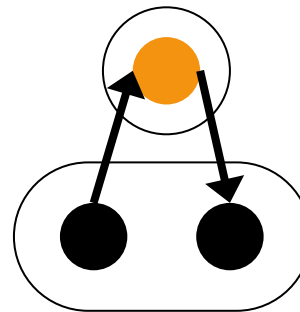
Gatekeeper



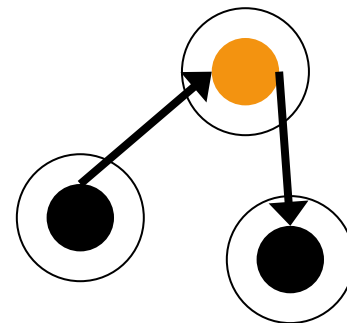
Representative



Cosmopolitan



Liaison



Activiteiten

- Verbindt collega's
- Promoot innovatie
- Adviseert innovator
- Ondersteunt tijdens innovatie

- Haalt kennis op
- Beoordeelt kennis
- Transfereert kennis

- Deelt kennis
- Interacteert en onderhandelt met publiek en private partijen

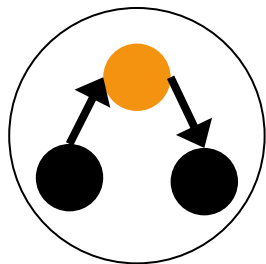
Competenties

- Communicatie vaardigheden
- Creativiteit
- Ervaring met innovatie methoden
- Mogelijkheid om met abstracte informatie te werken
- Kennis van
 - Organisatie structuur
 - Innovatie structuur

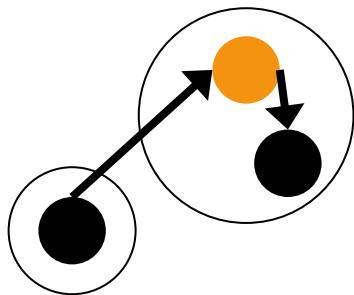
- Netwerk vaardigheden
- 'Network cognition'
- Mogelijkheid om organisatorische contexten te vergelijken
- Kennis van organisatorische
 - Cultuur
 - Problemen
 - Mogelijkheden

- Ervaring in academische wereld
- Communicatie vaardigheden
- Advies vaardigheden
- Translatie vaardigheden
- Kennis van
 - Organisatorische mogelijkheden

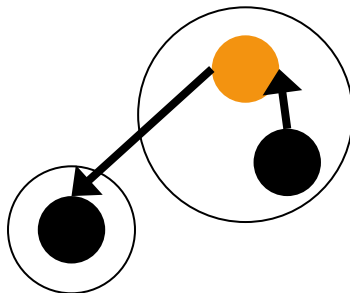
Coordinator



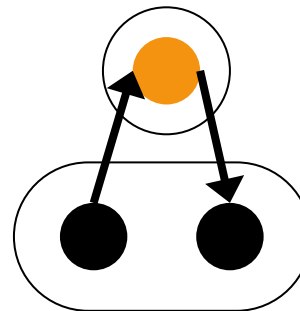
Gatekeeper



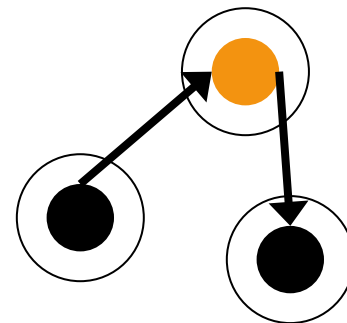
Representative



Cosmopolitan



Liaison



Activiteiten

- Verbindt collega's
- Promoot innovatie
- Adviseert innovator
- Ondersteunt tijdens innovatie

- Haalt kennis op
- Beoordeelt kennis
- Transfereert kennis

- Deelt kennis
- Interacteert en onderhandelt met publiek en private partijen

- Verbindt collega's
- Faciliteert communicatie en samenwerking

Competenties

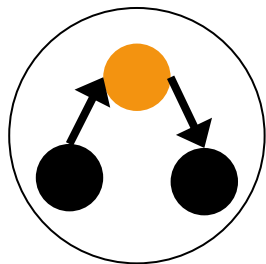
- Communicatie vaardigheden
- Creativiteit
- Ervaring met innovatie methoden
- Mogelijkheid om met abstracte informatie te werken
- Kennis van
 - Organisatie structuur
 - Innovatie structuur

- Netwerk vaardigheden
- 'Network cognition'
- Mogelijkheid om organisatorische contexten te vergelijken
- Kennis van organisatorische
 - Cultuur
 - Problemen
 - Mogelijkheden

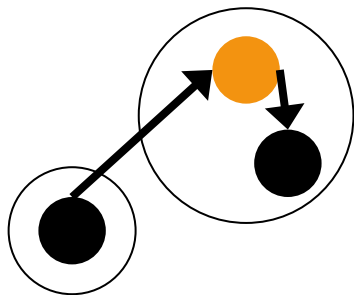
- Ervaring in academische wereld
- Communicatie vaardigheden
- Advies vaardigheden
- Translatie vaardigheden
- Kennis van
 - Organisatorische mogelijkheden

- Coordinatie vaardigheden
- Communicatie vaardigheden
- Kennis van
 - welke expertise noodzakelijk is
 - organisatorische cultuur
 - organisatorische mogelijkheden
 - organisatorische strategie

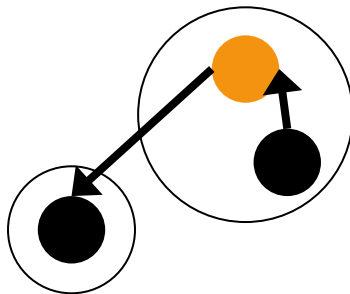
Coordinator



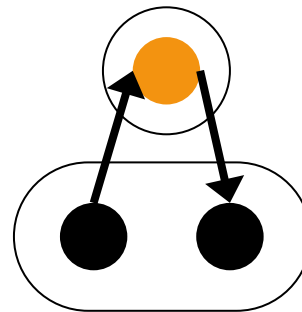
Gatekeeper



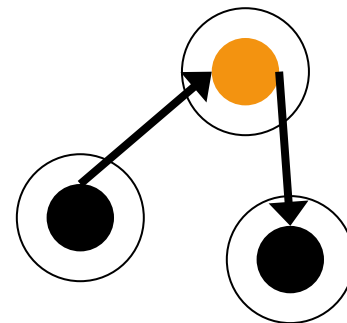
Representative



Cosmopolitan



Liaison



Activiteiten

- Verbindt collega's
- Promoot innovatie
- Adviseert innovator
- Ondersteunt tijdens innovatie

- Haalt kennis op
- Beoordeelt kennis
- Transfereert kennis

- Deelt kennis
- Interacteert en onderhandelt met publiek en private partijen

- Verbindt collega's
- Faciliteert communicatie en samenwerking

- Verbindt mensen
- Overbruggen grenzen
- Bevordert samenwerking en communicatie

Competenties

- Communicatie vaardigheden
- Creativiteit
- Ervaring met innovatie methoden
- Mogelijkheid om met abstracte informatie te werken
- Kennis van
 - Organisatie structuur
 - Innovatie structuur

- Netwerk vaardigheden
- 'Network cognition'
- Mogelijkheid om organisatorische contexten te vergelijken
- Kennis van organisatorische
 - Cultuur
 - Problemen
 - Mogelijkheden

- Ervaring in academische wereld
- Communicatie vaardigheden
- Advies vaardigheden
- Translatie vaardigheden
- Kennis van
 - Organisatorische mogelijkheden

- Coordinatie vaardigheden
- Communicatie vaardigheden
- Kennis van
 - welke expertise noodzakelijk is
 - organisatorische cultuur
 - organisatorische mogelijkheden
 - organisatorische strategie

- Netwerk vaardigheden
- Communicatie vaardigheden
- Mogelijkheid om organisatorische contexten te vergelijken
- Translatie vaardigheden

**“ Wees je bewust
welke rol je
aanneemt in een
netwerk en met
wie je te maken
hebt**

... take home

”

Vragen



m.j.roest@tilburguniversity.edu