



**Hoe krijg je
TOPGGZ
tussen de oren?**

De kunst om als TOPGGz-afdeling onder de aandacht te blijven bij collega's, cliënten en verwijzers

- **Intern:** onvoldoende bekendheid bij collega's
- **Extern:** TOPGGz = doen van onderzoek
 - continue toestroom van cliënten nodig voor hun behandeling en onderzoek
 - Voorwaarde om TOPGGz-afdeling te worden en te blijven

Algemeen

- interne en externe bijdrage aan een positief imago als specialist in de ggz
- interessante werkgever. (blijven of er te gaan werken)

Tijdlijn campagne

Fase 1

basisinhoud website(s) en portaal/intranet op orde

Fase 2

In- en externe campagne TOPGGz

Fase 3

Terug naar het zorgbedrijf

Uitgegaan van 3 maanden per fase

Startbericht interview rvb lid met zorg in portefeuille

Intern (portaalbericht)

- 494 weergaven – 11 likes

Extern

- **LinkedIn Parnassia Groep:**
3140 weergaven (46 klikken naar bericht), 24 likes, 1 commentaar, 1 repost
- **LinkedIn PsyQ:**
8165 weergaven (217 klikken naar bericht), 103 likes, 2 commentaren, 8 reposts

26-04-2023

Gericht samen kennis ontwikkelen is de toekomst

 Sandra Catsburg

Elnathan Prinsen over het belang van TOPGGz, onderzoek en kennisdeling

Als instelling hebben we de taak zo goed mogelijke zorg te bieden. Als grote ggz-organisatie hebben wij ook een verantwoordelijkheid in het genereren van kennis over wat dan goede zorg is. Onderzoek kan daar een belangrijke bijdrage aan leveren. TOPGGz-afdelingen zorgen door hun onderzoek voor nieuwe kennis in een bredere puzzel van zorgvraag en behandeling, begint Elnathan Prinsen, psychiater en portefeuillehouder zorg in de raad van bestuur, het gesprek. Parnassia Groep heeft 8 afdelingen die een TOPGGz-keurmerk voeren. En een aantal andere afdelingen binnen PG werkt toe naar het behalen van dat keurmerk. "Investeren in kennis is noodzakelijk. Voor meer begrip van psychische problemen en om daarmee een betere behandelaanpak te kunnen ontwikkelen, maar ook om collega's te stimuleren en uit te dagen. Dat geeft werkplezier en voldoening. We zijn continu, door de hele organisatie heen, op zoek naar manieren om de zorg te verbeteren. Dat zit in de cultuur van PG; nieuwsgierig en kritisch blijven als basis voor zorgvernieuwing."

Richtinggevende keuzes

Als PG moeten we meer strategisch gaan nadenken welke kant we op willen met ons TOPGGz-onderzoek, vervolgt Elnathan. "We kunnen niet alles doen, gegeven de hoeveelheid middelen en mensen die we hebben. We moeten dus keuzes maken in welk onderzoek we investeren en daarmee ook in welk onderzoek niet. Het moet gaan om die terreinen waar onze inzet noodzakelijk is om de zorg verder te brengen, dus onderzoek wat onze cliënten en hulpverleners helpt. En hierbij kijken hoe een hooggespecialiseerde zorginterventie een plek heeft in de herstelgerichte en integrale benadering van de cliënt als mens en niet alleen als cliënt." Dat zijn onderwerpen waar we het binnen PG over moeten hebben. De komende tijd wordt een plan ontwikkeld hoe wij als PG onze kennisinfrastructuur en ons onderzoeksbeleid willen vormgeven. Dit doen we met elkaar, met alle betrokken partijen."

Leren is leuk, delen van kennis ook

"We maken afspraken met TOPGGz-afdelingen hoe zij hun kennis en expertise kunnen inzetten voor alle cliënten en hulpverleners binnen Parnassia Groep. Dit wordt door de afdelingen omarmd, omdat dit past



Samenwerken is de trend

In het begin van het gesprek had je het over de puzzel van zorgvraag en behandeling. Elnathan: "Een ernstige stoornis is nooit eendimensionaal. We moeten integraal naar problemen gaan kijken. Dus een transdiagnostische insteek van ons onderzoek zonder specialistische kennis te verliezen." Dan is samenwerking een logisch gevolg? "Ja. We moeten keuzes maken. Dat is ook een onderdeel van een visie, want dat is een verdeling van schaarste. Hoe gaan we mensen en middelen inzetten."

Meer weten over TOPGGz?

Dit is een eerste interview uit een reeks interviews met collega's over TOPGGz en hun TOPGGz-afdelingen. Heb je vragen over het TOPGGz-keurmerk en de weg ernaar toe? Neem dan contact op met [Sandra Catsburg](#), coördinator TOPGGz van Parnassia Groep.

Op de portaalpagina [TOPGGz](#) staat ook een korte introductie van onze eigen TOPGGz-afdelingen, als ook informatie over TOPGGz. Ook op de [website van Parnassia Groep](#) staat allerhande informatie.

Ons zorgaanbod

> Preventie

> Mentaal Gezondheidscentrum

> Kortdurende hulp

> Specialistische ggz

– TOPGGz

> Sarr Autisme

> PsyQ psychotrauma

> Eetstoornis Experts Netwerk (ÉÉN)

> PsyQ angststoornissen

> Leo Kannerhuis

> EDIT

> ADHD bij volwassenen

> CDP

> De Banjaard

+ Medicatie-advies op maat

TOPGGz

Een specialistische behandeling bij een ggz-instelling is voor sommige mensen niet voldoende. De problemen die zij hebben zijn te complex, te ernstig of zo uniek dat de behandeling onvoldoende effect oplevert. Deze cliënten kunnen dan terecht bij een TOPGGz-afdeling.

Elnathan Prinsen lid van de raad van bestuur van Parnassia Groep:

'Investeren in kennis is noodzakelijk. Voor meer begrip van psychische problemen en om daarmee een betere behandelaanpak te kunnen ontwikkelen. TOPGGz-afdelingen zorgen door hun onderzoek voor nieuwe kennis in een bredere puzzel van zorgvraag en behandeling'



[Lees het interview →](#)

– TOPGGz

- › Sarr Autisme
- › PsyQ psychotrauma
- › Eetstoornis Experts Netwerk (ÉÉN)
- › PsyQ angststoornissen
- › Leo Kannerhuis
- › EDIT
- › ADHD bij volwassenen
- › CDP
- › De Banjaard

+ Medicatie-advies op maat

Elnathan Prinsen lid van de raad van bestuur van Parnassia Groep:

'Investeren in kennis is noodzakelijk. Voor meer begrip van psychische problemen en om daarmee een betere behandelaanpak te kunnen ontwikkelen. TOPGGz-afdelingen zorgen door hun onderzoek voor nieuwe kennis in een bredere puzzel van zorgvraag en behandeling'



[Lees het interview →](#)

Onze afdelingen



Sarr Autisme

Youz en Antes - Rotterdam

[Meer informatie →](#)



Psychotrauma

PsyQ - Den Haag

[Meer informatie →](#)

Uitgelicht: TOPGGz-afdeling Sarr Autisme

Intern

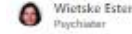
- 468 weergaven, 6 likes

Extern

- **LinkedIn Parnassia Groep:**
2939 weergaven (42 klikken naar bericht), 13 likes, 0 commentaren, 0 repost
- **LinkedIn Youz:**
10676 weergaven (338 klikken naar bericht), 93 likes, 0 commentaren, 1 reposts

01-05-2023

Uitgelicht: TOPGGz-afdeling Sarr Autisme Rotterdam



Wietske Ester
Psychiater

De afdeling Sarr Autisme Rotterdam (Sarr) is hét expertisecentrum op het gebied van autisme. Kinderen en volwassenen met (het vermoeden van) een autisme spectrum stoornis kunnen hier terecht voor diagnostiek en verschillende behandelingen. Zij hebben vaak al elders zorg ontvangen met onvoldoende resultaat. Vaak is er sprake van autisme in combinatie met een andere psychische aandoening, zoals ADHD, persoonlijkheidsproblematiek of een verstandelijke beperking. Ook patiënten met autisme en bijkomende emotieregulatieproblematiek of systeemproblematiek (opvoedingsvragen, complexe ouderbegeleidingsvragen of relatieproblematiek) kunnen hier terecht.

Sarr Autisme Rotterdam is onderdeel van Youz (jeugd) en Antes (volwassenen) en heeft een bovenregionale functie. Cliënten komen uit verschillende gemeenten in en rond de regio Rijnmond.

Het Sarr heeft mij geholpen bewustzijn te creëren over mijn aandoening' aldus Jordi Ariza Lora, client Sarr. [Lees hier zijn verhaal.](#)

TOPGGz

Sarr heeft op 21 juni 2021 het TOPGGz-keurmerk toegekend gekregen, wat betekent dat onze cliënten hoog gespecialiseerde zorg (topklinische zorg) krijgen, die gebaseerd is op de laatste wetenschappelijke inzichten. Sarr doet ook zelf aan wetenschappelijk onderzoek om de zorg voor mensen met autisme te verbeteren en verzorgt scholing en consultatie voor in- en externe collega's.

Wist je dat

- Sarr al meer dan 40 jaar bestaat;
- Sarr op 21 juni 2021 voor de volgende 4 jaar het TOPGGz-keurmerk heeft gekregen;
- Er jaarlijks gemiddeld 425 cliënten in zorg zijn (inclusief deeltijdbehandeling);
- Cliënten gemiddeld 1 tot 2 jaar in behandeling zijn (zo lang als nodig, zo kort als mogelijk);



Wietske Ester

Wietske Ester

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000

Het Sarr heeft mij geholpen bewustzijn te creëren over mijn aandoening' aldus Jordi Ariza Lora, client Sarr. [Lees hier zijn verhaal.](#)

aangaan van sociale contacten) vaak onderdeel uitmaakt van het behandelplan;

- Sarr oog heeft voor het gehele systeem om de cliënt heen;
- Cliënten een gemiddeld rapportcijfer van een 8 geven voor hun behandeling.



Jordi Ariza Lora

'Autisme? Dat was nooit bij me opgekomen'

[Lees het verhaal →](#)



Alle TOPGGz-afdelingen

Alle TOPGGz-afdeling van Parnassia Groep

[Meer informatie →](#)



088 358 88 88

[Menu](#)

'Autisme? Dat was nooit bij me opgekomen'

[Autisme](#)

[Aanmelden →](#)

[Home](#) / [Zo helpt Youz](#) / [Hulp bij](#) / [Autisme Spectrum Stoornis \(ASS\)](#) / 'Autisme? Dat was nooit bij me opg...

Autisme Spectrum Stoornis (ASS)

- > [Autisme symptomen](#)
- > ['Ik leerde de beste versie van mijzelf te zijn'](#)
- > ['Autisme? Dat was nooit bij me opgekomen'](#)

'Autisme? Dat was nooit bij me opgekomen'

De Rotterdamse Jordi Ariza Lora (31) was al een tijdje in therapie voor een depressie en angstklachten toen een vriendin hem in 2020 wees op de animatiefilm 'Mind my mind'. Jordi herkende zichzelf onmiddellijk in hoofdpersoon Chris, een jongen met autisme. Nooit eerder had de Rotterdammer het vermoeden gehad dat hij autisme zou kunnen hebben, maar na het zien van de film kon hij er niet meer omheen. "Het besef was confronterend, maar op een fijne manier".

Uitgelicht: TOPGGZ-afdeling PsyQ Psychotrauma

Intern

- 765 weergaven, 10 likes

Extern

- **LinkedIn Parnassia Groep:**
4923 weergaven (61 klikken naar bericht), 28 likes,
- **LinkedIn PsyQ:**
5909 weergaven (115 klikken naar bericht), 38 likes,
- **Instagram PsyQ (verhaal Femke):**
1280 bereikte accounts, 42 likes en 3 keer opgeslagen
- **Facebook PsyQ (verhaal Femke):** 7 likes en 2 keer gedeeld

08-05-2023

Uitgelicht: TOPGGZ-afdeling PsyQ Psychotrauma

Tessa Goossens

De afdeling PsyQ Psychotrauma Haaglanden biedt behandeling aan volwassenen met een posttraumatische-stressstoornis (PTSS). Na een traumatische ervaring kunnen ook andere klachten optreden, bijvoorbeeld depressieve klachten en angst- en dwangklachten. Vaak hebben mensen die op de TOPGGZ-afdeling psychotrauma binnenkomen al een behandeling achter de rug, maar zonder (voldoende) effect.

Met behulp van EMDR, Imaginaire Exposure, Imaginaire Rescripting, NET, BEPP, PMT en sensomotorische therapie zet het team in Den Haag zich in om deze groep mensen weer op weg te helpen.

Wist je dat...

- PsyQ Psychotrauma Haaglanden sinds 2018 een TOPGGZ afdeling is;
- Wetenschappelijk onderzoek belangrijk is voor de afdeling. Op dit moment loopt de OpenUp studie; een studie naar optimalisatie van exposure-effecten bij PTSS
- Behandeling zo veel mogelijk 2 maal per week wordt aangeboden en gemiddeld 1 tot 2 jaar duurt;
- Onze behandeling van PTSS met exposure-gerichte interventies zeer effectief is ([Oppeij et al., 2021](#)). Iets meer dan de helft van de cliënten verliest zijn/haar PTSS diagnose na behandeling en meer dan 70% vertoont klinisch relevante verbetering;
- Op de afdeling een ervaringsdeskundige werkt die met #belevingskennis ervaringskennis deelt (o.a. op LinkedIn). Lees het verhaal van Femke hiernaast!

Verhalen van collega's



Elnathan Prinzen: "Gericht samen kennis ontwikkelen is de toekomst"



Ervaringsdeskundige trauma/PTSS Femke: "Ik zit helemaal op mijn plek!"



Charlie vertelt over haar behandeling op de TOPGGZ afdeling Psychotrauma: "Ik kon eindelijk denken: hij is hier niet, dit gaat niet meer gebeuren"

Hoe kan jij gebruik maken van de expertise van Psychotrauma?

Voor collega's (zowel intern als extern) zijn wij bereikbaar voor consultatie en overleg. We doen ook second opinions als jij of een cliënt graag wil dat we met je meedenken. Dit is geen overname van behandeling. Voor collega's hebben we tweemaal per week een inlooppreekuur, namelijk dinsdag en donderdag van 16:30 tot 17:00. Daarbuiten kun je ons altijd mailen op: consultatietrauma-dh@psyq.nl

> [Lees meer over de TOPGGZ-afdelingen van Parnassia Groep](#)

Ellen Mogendorff: 'Betere zorg door TOPGGz'

Intern

- 242 weergaven, 6 likes

Extern

- **LinkedIn Parnassia Groep:**
2451 weergaven (28 klikken naar bericht), 5 likes,
- **LinkedIn PsyQ:**
1812 weergaven (12 klikken naar bericht), 7 likes,
0 commentaren, 3 reposts
- **Instagram PsyQ:**
1091 bereikte accounts, 29 likes en 2 keer
opgeslagen

22-05-2023

Ellen Mogendorff: 'Betere zorg door TOPGGz'

Harald van der Mespel

Binnen Parnassia Groep hebben, op dit moment, acht verschillende behandelafdelingen een TOPGGz-keurmerk. Zij combineren hoogspecialistische zorg met wetenschappelijk onderzoek, innovatie en kennisverspreiding. Ellen Mogendorff, directeur van de stichting Topklinische GGz (TOPGGz), over de noodzaak van TOPGGz.

Antwoord bieden

"Het actief delen van opgedane kennis uit wetenschappelijk onderzoek en behandelervaringen is een van de pijlers van TOPGGz. Dit helpt alle behandelaren bij preventie, vroegsignalering en nog beter kunnen behandelen dankzij de nieuwste inzichten. Behandelaren kunnen TOPGGz-afdelingen ook benaderen voor consultatie en advies of een second opinion. Mede op die manier werkt TOPGGz aan het verhogen van de kwaliteit van zorg in de sector. TOPGGz-afdelingen kunnen zo echt het verschil maken. Zij kunnen door hun pionierswerk mogelijk een antwoord bieden op vaak lang bestaande en ingewikkelde problemen waar cliënt en behandelaar mee worstelen zoals waarom iemand niet beter wordt of waarom eerdere behandelingen niet aansloegen," aldus Ellen Mogendorff.

Gericht behandelen

Elke cliënt heeft 'recht' op passende zorg. En dat is niet altijd een TOPGGz-afdeling. Over- en onderbehandeling draagt niet bij aan herstel. Daarom heeft TOPGGz in samenwerking met de Erasmus Universiteit (IMTA) vijf Decision Tools ontwikkeld. Ellen legt uit: "Decision Tools zijn wetenschappelijk onderbouwde instrumenten om het indicatieproces te ondersteunen. De behandelaar beantwoordt een handvol vragen met ja of nee en de totaalscore geeft direct aan wat de best passende behandelingsaanpak is en kan vervolgens de keuze samen met de cliënt bespreken: specialistische ggz of hoogspecialistische ggz. Zo kan de juiste zorg in de meest kansrijke setting geboden worden."

Samenwerken is de toekomst?

Het vergt van een ggz-instelling tijd, menskracht en geld om het TOPGGz-keurmerk te verwerven. Is samenwerking (en daarmee kosten delen) de toekomst? "Absoluut", beaamt Ellen Mogendorff. "Sowieso is TOPGGz een netwerk van experts in complexe zorg. We zijn elkaars concurrenten niet. Bundel kennis, innovatiekracht en behandelaren in een samenwerkingsnetwerk. Daarmee vergroot en versnel je de slagkracht van zorginnovaties en zet je het belang van de cliënt voorop."



Meer TOPGGz-afdelingen?

Voor een klein aantal specialismen is er nog geen TOPGGz-expertise. "Groeit is geen doel op zich van TOPGGz", stelt Ellen. "Maar meer onderzoeks- en kenniscentra dragen bij aan preventie en betere vroegsignalering. Daar heeft de cliënt meteen profijt van. De keuze om toe te werken naar een TOPGGz-certificering is aan de ggz-instellingen

Uitgelicht: onderzoek binnen onze TOPGGz-afdelingen

24-07-2023

Uitgelicht: onderzoek binnen onze TOPGGz-afdelingen

 Sandra Catsburg

Wetenschappelijk onderzoek is een essentieel onderdeel voor het ontvangen van een TOPGGz-keurmerk. Zonder innovaties die onderzocht worden op hun effect, wetenschappelijk onderzoek, onderzoekers en een hoogleraar verbonden aan het team, samenwerking met een universiteit en wetenschappelijke publicaties geen TOPGGz-keurmerk.

Wist je dat?

- Iedere TOPGGz-afdeling ten minste 2 gepromoveerde onderzoekers in het team moet hebben;
- Iedere TOPGGz-afdeling cliëntgebonden wetenschappelijk onderzoek moet uitvoeren;
- Iedere TOPGGz-afdeling minimaal 1 hoogleraar verbonden moet hebben aan het team die een betekenisvolle bijdrage aan de hoogspecialistische functies waaronder het onderzoek kan leveren;
- Iedere TOPGGz-afdeling minimaal één formele samenwerking moet hebben met een universiteit;
- Iedere TOPGGz-afdeling minimaal 6 wetenschappelijke publicaties moet uitbrengen in 4 jaar, waarvan 2 publicaties in internationale tijdschriften;
- Iedere TOPGGz afdeling steeds twee innovaties op het gebied van diagnostiek of behandeling moet hebben lopen die op hun effect onderzocht worden?

Onze onderzoeken

Er zijn veel lopende onderzoeken binnen onze TOPGGz afdelingen. We highlighten hier enkele thema's en onderzoeken. Benieuwd naar al het onderzoek? Bekijk de meest recente overzichten op de betreffende pagina's op [de TOPGGz-website](#).

Angst

Binnen de TOPGGz-afdeling Angst en Dwang is een van de grotere lopende onderzoeken [het 3D \(Doorbrek Dwang Digitaal\) onderzoek](#) naar online behandeling bij dwangstoornissen. Ook is er onderzoek gedaan naar [mindfulness](#) bij angst en schematherapie in groepsverband bij sociale fobie met ontwijkende persoonlijkheidsstoornissen.

ADHD

Het Kenniscentrum ADHD bij volwassenen en ouderen heeft diverse onderzoeken die zich richten op ADHD en slaap, zoals onderzoek naar effectiviteit van het behandelen van zowel slaap als ADHD in het



Psychotrauma

De TOPGGz-afdeling Psychotrauma benadrukt dat er effectieve psychotherapeutische en medicamenteuze behandelingen voor PTSS bestaan, maar dat een belangrijk deel van de cliënten hier niet of onvoldoende op reageert. Het huidige wetenschappelijk onderzoek richt zich daarom op het verbeteren van de toepassing van exposure therapie: bijvoorbeeld door verwachtingsfalsificatie tijdens exposure te bevorderen (OPENup-onderzoek), exposure therapie bij PTSS door vroegkindelijk trauma te verbeteren, en het effect van de therapeutische relatie en verbetering van emotieregulatie-vaardigheden op exposure-uitkomsten te onderzoeken (IMPACT-studie).

EDIT

Vanaf de oprichting van EDIT wordt er structureel data verzameld. Deze data omvat behandelgegevens van cliënten die in zorg komen bij de EDIT-afdeling. Er lopen bij EDIT verschillende onderzoeken naar de At Risk Mental State (ARMS)-doelgroep. Voorbeelden zijn: [Eerder = Beter](#), onderzoek naar een online platform voor jongvolwassenen met vroege psychose-achtige ervaringen, ARMS en trauma in de kindertijd en Patterns of Life (POL), waar onderzoek wordt gedaan naar een nieuw diagnostisch model voor de intake.

EEN

De onderzoeken van het Eetstoornissen Expert Netwerk focust zich op zowel behandeling en nazorg van de brede doelgroep, behandeling van specifieke doelgroepen, diagnostiek als epidemiologie. Denk aan onderzoek naar schematherapie bij Anorexia Nervosa de TARE-studie.

Eindbericht: Van EEN tot EDIT: lees ons digitale TOPGGz-magazine!

31-07-2023

Van EEN tot EDIT: lees ons digitale TOPGGz-magazine!

 Sandra Catsburg

Een specialistische behandeling bij een ggz-instelling is voor sommige mensen niet voldoende. De problemen die zij hebben zijn te complex, te ernstig of zo uniek dat de behandeling onvoldoende effect oplevert. Deze cliënten kunnen dan terecht bij één van onze TOPGGz-afdelingen.

Digitaal magazine

De afgelopen maanden hebben jullie via het portaal een digitaal inblikje gekregen in alle TOPGGz-afdelingen die Parnassia Groep momenteel rijk is. Van EEN tot EDIT en alles ertussenin. Al deze verdiepende content heeft geresulteerd in een digitaal 'magazine', waarin alle informatie over onze TOPGGz-afdelingen gebundeld is en waar je interviews kan vinden met Elnathan Prinsen en Ellen Mogendorff, directeur van de stichting Topklinische GGz. Alle artikelen zijn ook terug te vinden op het portaalpagina [TOPGGz](#). Daar staat bij elk artikel ook beschreven hoe je gebruik kunt maken van de expertise van de betreffende afdeling, bijvoorbeeld door consultatie en advies.

Parnassia Groep heeft momenteel 8 afdelingen die een TOPGGz-keurmerk voeren. En een aantal andere afdelingen binnen Parnassia Groep werkt toe naar het behalen van dat keurmerk.

[➤ Naar het magazine TOPGGz](#)



Investeren in kennis

Elnathan Prinsen, lid van de raad van bestuur en portefeuillehouder TOPGGz: "Investeren in kennis is noodzakelijk. Voor meer begrip van psychische problemen en om daarmee een betere behandelaanpak te kunnen ontwikkelen, maar ook om collega's te stimuleren en uit te dagen. Dat geeft werkplezier en voldoening. TOPGGz-afdelingen zorgen door hun onderzoek voor nieuwe kennis in een bredere puzzel van zorgvraag en behandeling." Lees het volledige [interview met Elnatha](#).

Vragen?

Heb je vragen of wil je meer informatie over TOPGGz? Dan kun je contact opnemen met [Sandra Catsburg](#), coördinator TOPGGz.

"We kunnen net dat stapje extra doen door de kennis die we in huis hebben. Dat kan net het verschil maken voor iemand en dat is waar je het voor doet."

Fase 3: terug naar het zorgbedrijf

Niet alleen focussen op nieuws,
maar blijf aandacht schenken aan een
onderwerp en aan je reputatie.

Haakjes zijn makkelijk te vinden en voor
te bereiden.

Hebben jullie een contentkalender?

[Issuekalender; FrankWatching; Coosto]

In het kader van Psychose Awareness Day spraken we met onze collega [Yvonne de Jong](#), klinisch psycholoog, over het belang van vroegsignalering bij psychose. Vanuit haar ervaring bij EDIT benadrukt zij hoe belangrijk het is om vroeg in ...meer





Leren bij PG Parnassia Groep Academie • 1e

Werken, leren en stage lopen in de GGZ. Volg ons ook op Instagram ...

1 w • 1

Nathan doorbreekt stereotype in serie 'Zorgen'

Ondanks het opvallende uiterlijk van Nathan – met tatoeages, een gouden tand en gespierd postuur – is hij toegewijd aan zijn werk in de psychiatrie. Wat begon als een stageplek bij Parnassia, is inmiddels uitgegroeid tot zijn vaste werkplek.

Via de nieuwe BNNVara- serie Zorgen wil hij vooroordelen ontcrachten en jongeren, vooral mannen, motiveren om voor de psychiatrie te kiezen.

Vooraf in aflevering 3 en 4 komt Nathan in beeld op de afdeling High Care.

Zorgen – elke donderdag om 21.15 uur op NPO 3.

Alle afleveringen zijn ook te bekijken bij NPO Start.



U en 141 anderen

12 commentaren • 6 reposts



Bel ons: 088 357 13 57

← Terug

Home / Nieuws

Actueel

- › Parnassia Groep in 2024: samen-werken, samen-leren
- › Snelle psychische hulp in de huisartsenpraktijk
- › 'Verpleegkundigen en agogen: wees trots op je vak!'
- › Youz zoekt een bestuurder zorg
- › Parnassia Groep voldoet aan normen Keurmerk Kortdurende GGZ 2025

Bekijk alle actueel →



22 april 2025

Parnassia geeft unieke inkijk in de ggz

Twee afdelingen van Parnassia (onderdeel van Parnassia Groep) – High Care en Dorestad – zijn vanaf 24 april op NPO 3 te zien in de nieuwe zesdelige docuserie 'Zorgen' van BNNVARA. Via de ogen van stagiaires Reza en Nathan krijg je een unieke inkijk in het werken in de geestelijke gezondheidszorg.

Uniek kijkje in de ggz

Meewerken aan deze serie is écht uitzonderlijk. In de psychiatrie zijn filmopnames namelijk nauwelijks mogelijk, vanwege de kwetsbaarheid en privacy van onze cliënten. Juist daarom zijn we extra trots dat wij – met de grootst mogelijke zorg

Intern aandacht blijven vragen voor kennis vinden en delen

Referatencyclus Meet the Expert



Martine Wijnberg

Over Meet the Expert

Elke twee maanden neem een expert van een TOPGGz afdeling je mee in zijn/haar expertisegebied

Meet the Expert is een referatencyclus waarbij experts van de verschillende Parnassia Groep TOPGGz afdelingen hun kennis delen met collega's in de organisatie.

Voor wie?

De referaten zijn toegankelijk voor alle collega's van Parnassia Groep en worden hybride aangeboden.

Programma 2025

23 juni 2025

*Unravelling the disordered mind:
wearables en lichamelijke
feedback tijdens de behandeling*

Tijd: 14 - 15.30 uur

*Dit referaat wordt verzorgd door dr. Viona
J.M. Wijnen, senior
onderzoeker/(biologisch) psycholoog bij de*

Direct regelen

Inschrijven

https://parnassiagroep-nl.zoom.us/webinar/register/WN_pkadIKU1T-OYd4UPtKrejw

Referaat gemist?

Kijk hieronder een referaat terug:



Editie 10-02-2025: vrouwelijke hormonen in de psychiatrie



Audrey Mol
 di om 10:51

Gezien door 645 ...

23 juni NIPA lunchwebinar over CGT bij autisme

Op 23 juni vindt het tweede NIPA lunchwebinar van dit jaar plaats, met als thema: CGT bij autisme. Cognitieve gedragstherapie kan mensen met autisme helpen bij het omgaan met bijkomende klachten zoals somberheid, angst en spanningen. Daarnaast kan het bijdragen aan meer zelfinzicht en acceptatie. Tijdens dit webinar geeft [Mirjam de Lau](#) een toelichting op diverse behandelprogramma's en protocollen. Ze bespreekt welke aanpassingen in de therapie effe... meer weergeven



LinkedIn
 This link will take you to a page that's not on LinkedIn
 lnkd.in

Vind ik leuk

Opmerking

Delen

Lou Laan en 2 anderen



Sandra Catsburg
 2 jun • Bewerkt

Gezien door 514 ...

Unravelling the disordered mind: wearables en lichamelijke feedback tijdens de behandeling

Maandag 23 juni 14 - 15.30 uur
 Vanaf nu is inschrijven mogelijk op https://parnassiagroep-nl.zoom.us/webinar/register/WN_pkadIKU1T-OYd4UPtKrejw

Zie voor meer informatie: [Referatencyclus Meet the Expert](#)



Vind ik leuk

Opmerking

Delen

Martine Wijnberg

Gepost in All Company



Sandra Catsburg

ma om 10:20

Gezien door 1.286 ...

We zijn weer gestart met de voorbereidingen voor de jaarlijkse **Dag van de Inhoud**. Wil je erbij zijn, reserveer dan vast in je agenda! Meer informatie over programma en aanmelding volgt...

Doorbreek
handelings-
verlegenheid

–
behandel
suïcidaliteit
met kennis en
vertrouwen



Dag van de Inhoud
30 oktober 2025

Thema:
Omgaan met suïcidaliteit

De 'Dag van de Inhoud' is een jaarlijks terugkerend evenement, georganiseerd door de Parnassia Groep Academie voor de collega's van Parnassia Groep.

De Dag van de Inhoud biedt een afwisselend zorginhoudelijk programma met sprekers, workshops en volop gelegenheid om eigen ervaring en kennis uit te wisselen met collega's.

Doe mee en laat je overtuigen en inspireren!
Voor meer informatie: marjolberg@parnassiagroep.nl / s.catsburg@parnassiagroep.nl



Vind ik leuk



Opmerking



Delen ▾



Cokky van der Venne en 10 anderen



Maartje Brink

13 mei • @1

Gezien door 525 ...

💡 **Geaccrediteerd Wetenschappelijk Middagprogramma Noord-Holland** 💡

📅 **Datum:** Donderdag 22 mei 2025

🕒 **Tijd:** 13.00 - 17.00 uur

📍 **Locatie:** Aristo Amsterdam (Teleportboulevard 100 - naast station Sloterdijk)

Titel: Update! Wetenschappelijk onderzoek in Noord-Holland

Kom en ontdek de nieuwste ontwikkelingen in wetenschappelijk onderzoek bij Parnassia Groep Noord-Holland. Van betekenisvolle zorg in Denemarken tot herstelgerichte zorg en de rookvrije ggz. Mis ook de IREM-Freq studie niet! 🧠

Aanmelden: Via [deze link](#) of via [Karin Stolk](#) o.v.v. naam en BIG-nummer k.stolk@parnassiagroep.nl



Wetenschappelijk middagprogramma
Noord-Holland

**Update! Wetenschappelijk
onderzoek in Noord-Holland**

Donderdag 22 mei 2025
13.00-17.00
AristoAmsterdam
(Teleportboulevard100 -naast station Sloterdijk)

Programma:

12.30 uur	Inloop
13.00 - 13.10	Opening door dagvoorzitter Berno van Meijel
13.10 - 13.40	Betekenisvolle enpersoonlijkezorginDenemarken: een grensverleggende kijk op de ouderenpsychiatrie <i>Maryse Fröling, aliasbij Parnassia Groep NH</i>
13.45 - 14.35	Herstelgerichte zorg en onderzoek <i>Dr. Yolanda Nijssen en Dr. Barbara Schaefer,</i> <i>onderzoekers bij Parnassia Groep</i>
14.35 - 15.05	Pauze
15.05 - 15.35	De rookvrije ggz: ervaringen van klinisch opgenomen cliënten met een comorbidetabaksverslaving <i>Ingrid Rooks-Bakker, verpleegkundige i.o. specialist ggz</i>
15.45 - 16.15	IREM-Freq studie <i>Laura Doeven, GZ-psycholoog i.o. klinisch psycholoog</i>
16.25 - 17.00	Implementatiekansen en afsluiting <i>Prof. Dr. Berno van Meijel, onderzoeker Parnassia Groep</i>

Vind jouw antwoorden, leg contact en verrijk je kennis

Parnassia Groep barst van de kennis. Maar waar of bij wie kan je terecht met jouw specifieke vraag? Op deze plek proberen we jou hierbij te helpen. We bieden een overzicht aan overkoepelende zorgthema's en wijzen je de weg naar experts, plekken om te leren en kennisnetwerken, zodat je zelf verbinding kan leggen om je beroepskennis te optimaliseren.

Waar wil je wat over weten?

> Destigmatisering en sociale inclusie

> Ervaringsdeskundigheid

> Herstelondersteunende zorg

> Normoverschrijdend gedrag

> Patienten met een licht verstandelijke beperking

> PG Inclusief!

> Slaap

> Somatic en leefstijl

> Suicidepreventie en suicidaliteit

> Verslaving

> Wetenschappelijk onderzoek

Kennisnetwerken

Binnen Parnassia Groep zijn verschillende kennisnetwerken actief. We kennen formele en de meer informele netwerken. Allemaal maken ze deel uit van de Kennisinstructuur.

Wil je meer weten over deze netwerken, welke er zijn en wat PG beoogt met de kennisinstructuur. Lees dan verder op de pagina 'Kennisinstructuur Parnassia Groep' via onderstaande knop.

 Kennisnetwerken

 Kennisinstructuur Parnassia Groep

Nuttige interne sites

[Kwaliteit van zorg](#)

[Topics op het Leerportaal](#)

[Webcollege gemist](#)

[Zorgplein](#)

Nuttige externe sites

[Consultatiewijzer GGZ](#)

[GGZ Standaarden](#)

[Thuisarts](#)

Direct regelen

Kom in contact met onze experts. Heb je een specifieke vraag over een behandeling of stoomis, raadpleeg dan een van onze experts.

 Onze experts

 TOPGGZ

 Dag van de Inhoud

 Vakliteratuur (bibliotheek)

 Leerportaal

 Webinars, referaten en congressen

Gesprekken



kennis...

Deze Yamm...

Lid worden



PG Innovatiecommunity

- **Algemeen** 31-3
- 1. Hey leuk! Jij ook hier 10-4
- 2. Digitaal prikbord 24-4
- **3. Samen op missie** 16-4
- **3.10 Missie Intensieve traum...** 18-7-2024
- **3.2 Missie Prikkels op maat** 18-1-2024
- **3.4 Missie QR brengt ons ver!** 10-10-2024
- **3.5 Missie De Douchebril™** 11-2
- **3.6 Missie Kaart van herstel** 18-10-2023
- **3.7 Missie Safewards ambula...** 12-2-2024
- **3.8 Missie Mindful in en uit ...** 18-10-2023
- **3.9 Missie De Trauma Werkplaats** 31-1
- **4. Virtuele zorgomgeving (VR, AR ...** 1-5
- **5. Zorgdomotica** 6-3-2024
- **6. Internet of Things (IoT; nie...** 7-2-2024
- **7. Data en kunstmatige intelligen...** 26-5
- **8. Samen Innoveren** 8-5



Kevin Jonker

16 mei • @35

1 keer gedeeld • Gezien door 692 ...

REMINDER

☀️ **Samen op Bezoek – bij Koffie to Youz - Dr. van Welylaan op dinsdag 27 mei!** 🍎 🍷

Ben jij benieuwd hoe collega's op andere locaties werken aan innovatie in de zorg? Of heb je zelf iets moois te delen over jouw team, initiatief of leerervaring? Kom dan op **dinsdag 27 mei van 10.00 tot 12.00 uur** naar de allereerste editie van 'Samen op Bezoek' bij Koffie to Youz – Dr. van Welylaan in Den Haag!

Koffie to Youz is opgericht door collega [Marielle Kames](#), een inspirerend voorbeeld van hoe ideeën werkelijkheid kunnen worden. Zij liet zich niet tegenhouden door regels of obstakels, maar creëerde met collega's o.a. Koffie to Youz, de Carroussel, de Herstelacademie en is nu bezig met een nieuwe afdeling gericht op herstel en uitstroom. Allemaal gebouwd op hetzelfde principe: vertrouwen in eigen kracht en vaardigheden.

Onder het genot van een **kopje koffie en appeltaart** bij **Koffie to Youz** gaan we in gesprek over successen, uitdagingen, ideeën én mislukkingen. Want juist daarvan kunnen we leren en samen groeien.

Waarom komen?

- 💡 Laat je inspireren door collega's
- 🌱 Ontdek hoe innovatie in de praktijk werkt
- 🍌 Verbind met andere teams en disciplines
- 📍 Bezoek een bijzondere plek vol bevoegdheid: Koffie to Youz

Deze bijeenkomst is onderdeel van het innovatieprogramma van Team Innovatie. Regelmatig organiseren we een 'Samen op Bezoek' op een andere PG-locatie om van elkaar te leren. Houd de [Innovatiecommunity](#) in de gaten voor volgende edities!

➡️ **Meld je aan of stel je locatie voor als gastlocatie door op de [innovatiecommunity](#) een bericht achter te laten.**

minder weergeven

Aantal conclusie's

- Actualiteit op website vraagt voortdurend aandacht, net als updaten van informatie
- Sommige onderwerpen scoren veel beter dan andere. Is dat erg? Nee.
- Zorg voor structurele aandacht door content te maken bijvoorbeeld over: onderzoek, publicaties of cliënt/collega verhalen.
- Kijk wat scoort en borduur daarop verder.
- Grijp kansen voor publiciteit. Bouw aan (media) relaties. Zoek ze op.

SOCIAL MEDIA

- Zorg dat je eigen social media kanalen op orde zijn en gebruik ze!
- Reageer, deel en like
- Gebruik veel hashtags #ParnassiaGroep
- Laat ChatGTP en Copilot je helpen, maar zorg dat je AI geletterd bent!
- Realiseer je dat je ook negatieve reacties kunt krijgen op social media.
- Leer door te doen: wat levert veel reacties op en wat minder?
- Informeer de communicatieadviseur van jouw zorgmerk actief bij (groot) nieuws.

Wat denken of vinden jullie?

- Hoe kunnen we een cultuur creëren waarin onderzoek delen vanzelfsprekend is? Hoe gebeurt dat binnen jullie instelling?
- Onderzoekers moeten getraind worden in marketing en communicatie. EENS / ONEENS
- Onderzoekers mogen berichten posten op eigen social media, zonder tussenkomst van afdeling communicatie. EENS / ONEENS
- Hoe delen jullie intern onderzoek zonder dat het voor anderen als ‘zelfpromotie’ voelt?